

3 Team coaching & ontwikkeling

Team-Talenten-Trainingen van SVision Management Consultants verbeteren de teamprestatie. De deelnemers begrijpen en benutten na afloop elkaars talenten beter. Het resultaat? Beter teamwork en meer werkplezier. De persoonlijke en gezamenlijke uitkomst van talentencombinaties geeft objectief inzicht in het eigen functioneren... en dat van het team!

Deelnemers maken vooraf de online talententest. Dit kan op de eigen vestiging onder supervisie van een certified Coach. We bespreken de uitkomsten tijdens de Team-Talenten-Training. Daarop blijkt hoe individuele deelnemers hun persoonlijke prestaties kunnen verbeteren. Ook vertellen we concreet hoe het team als geheel beter kan functioneren en zo zijn bijdrage aan de organisatie verbetert.

SVision geeft Team-Talenten-Trainingen op vier niveaus:

- **Operationeel Team**

De focus ligt op het operationeel samenwerken en het optimaliseren van het functioneren, persoonlijk en in een team.

- **Operationeel Verkoop Team**

De focus ligt op het operationeel samenwerken en het optimaliseren van verkoopteams. U ontdekt snel waar de slagkracht ligt van individuele verkopers en hoe u het rendement per team vergroot. Wij bepalen hoe de individuele verkopers scoren op: marktaandeel bewaren, hoe nieuwe klanten te winnen, omzet per klant en nieuwe product/markt combinaties. Uiteindelijk draait het om hoe breed het bereik van medewerker en onderneming is.

- **Middle-Management**

SVision ondersteunt het middle-management bij het bundelen van gezamenlijke talenten tot een gezamenlijk mission statement. Hierdoor ontstaat samenhang tussen de verschillende afdelingen en wordt de operationele organisatie op een samenhangende manier aangestuurd.

- **Directie / Management Team**

Deze training gaat in op het effect dat de talenten van de directie/ MT hebben op de stijl van leidinggeven, de bedrijfscultuur en de marktpositionering van de organisatie.

4 Management advies

De unieke combinatie van talenten vormt de bril waarmee directie of management team naar de organisatie en haar omgeving kijkt, haar visie onderbouwt en acties rechtvaardigt. Een Talenten Evaluatie geeft ook inzicht in het effect van de unieke combinatie van talenten op de unieke bestemming en de unieke bedrijfscultuur van de onderneming.

Eenzijds bepalen de talenten van het management hoe medewerkers met elkaar en met klanten omgaan. Hoe anticiperen en reageren ze op fouten, hoe benutten ze kansen? En moedigt het management creativiteit aan?

Anderzijds geven de talenten van een directie- of management team ook richting aan de bestemming van de onderneming. De persoonlijke en gezamenlijke uitkomsten van hun talentencombinaties geven een objectief inzicht in de manier van leiding geven en tot welke marktpositie dit op den duur leidt.

Door het koppelen van talenten aan bedrijfscultuur en bedrijfsbestemming levert SVision Management Consultants een waardevolle bijdrage op cruciale momenten binnen uw bedrijfsvoering:

- **Strategiebepaling**

Een veel gemaakte fout bij strategie (her)bepaling is, dat er geen rekening wordt gehouden met de persoonlijke aspecten van leiderschap. Door de talenten van de directie of het management team in kaart te brengen helpen we ontdekken welke strategie u 'op het lijf is geschreven'. Hierdoor heeft uw strategie meer kans van slagen en voert u deze met meer plezier uit.

- **Fusie, overname, bedrijfsopvolging**

Bij fusie of overname is een analyse van de verschillen tussen het oude en het nieuwe management belangrijk. Cultuur- en stijlverschillen krijgen vaak te weinig aandacht en leiden (dan) tot onverwachte complicaties. Evaluatie van de betrokkenen en de resultaten van het oude en het nieuwe management (of de beoogde fusiepartners), maken duidelijk welke cultuur- en stijlaspecten van de fusie naar voren komen en welke strategische heroriëntatie te verwachten valt. Zo voorkomt u met goed anticiperen toekomstige problemen.

- **Reorganisaties**

Een reorganisatie is meer dan een kostenreductie. Juist dan is een goede structuur en taakverdeling essentieel voor een optimale bedrijfsvoering. Rekening houden met de talenten van de betrokken managers is cruciaal. Uiteindelijk moet de juiste m/v op de juiste plek zitten.

5 Positionering van ondernemers en ondernemingen

SVision ondersteunt en adviseert bedrijven bij het positioneren in de markt. De organisatiecultuur vormt de basis voor de corporate identity, de identiteit van een organisatie. Dat is meer dan alleen toepassen van communicatiemiddelen en hanteren van Tag-lines.

Eenzijds bepalen de talenten van het management hoe medewerkers met elkaar en met klanten omgaan. Hoe anticiperen en reageren ze op fouten; benutten ze kansen; wordt creativiteit aangemoedigd of ingeperkt? De talenten van de leidinggevenden bepalen de toon bij het omgaan met elkaar.

Anderzijds geven de talenten van een directie- of management team ook richting aan de bestemming van de onderneming. De persoonlijke en gezamenlijke uitkomsten van hun talentencombinaties geven een objectief inzicht in de wijze waarop zij de onderneming leiden en tot welke marktpositie dit op den duur leidt.

Door deze koppeling van talenten aan bedrijfscultuur en bedrijfsbestemming levert SVision Management Consultants een waardevolle bijdrage aan de corporate identity van het bedrijf.

Corporate identity

De betekenis van corporate identity is: 'de geplande en operationeel ingezette zelfpresentatie en het gedrag van een organisatie naar binnen en naar buiten toe op basis van de organisatiefilosofie'.

Wat speelt daarbij een rol?

- Gedrag: Het bedrijf wordt beoordeeld op haar sociaal-maatschappelijk en commercieel gedrag
- Communicatie: het totaal aan verbale en visuele boodschappen
- Symboliek: komt met name tot uiting in de huisstijl.

Het bedrijf doet er goed aan een sterke identiteit te ontwikkelen. Dat heeft belangrijke voordelen:

- Een motivatievergroterend effect op de eigen medewerkers;
- Sterkere binding personeel aan het bedrijf ;
- Het wekt vertrouwen bij externe doelgroepen;
- Het vormt een sterke basis voor een sterk en positief corporate image;
- Het versterkt de positionering van het bedrijf in de markt.

Corporate image

Dit is het beeld dat de 'buitenwereld' van een bedrijf heeft. Omdat iedere organisatie diverse externe relaties heeft, zijn er ook tal van deelimage's. Toch is er altijd een soort van grootste gemene deler. Voor een bedrijf is een goed image belangrijk. Waarom?

- Basis voor het aangaan van commerciële relaties
- Geeft een organisatie gezag
- Voorwaarde voor continuïteit en succes
- Stimulans voor de afzet van producten en diensten
- Creëert emotionele meerwaarde
- Vergemakkelijkt werven nieuw personeel
- Schept vertrouwen bij investeerders en financiers
- Geeft vertrouwen in- en extern
- Vergroot de betrokkenheid in- en extern
- Vergemakkelijkt het informatieverwerkingsproces.

De corporate identity van een bedrijf visualiseert u in de huisstijl. Bij het corporate image komt meer kijken, zoals het gedrag van medewerkers.

De huisstijl in 'engere zin' ondersteunt het gewenste corporate image dat een organisatie wil uitstralen.

Versterk uw positie en slagkracht van uw onderneming !



6 Trainingen en opleiding

Medewerkers productiever na training

Uit onderzoek van Managersonline blijkt dat tweederde van de leidinggevenden merkt dat medewerkers na een training productiever zijn. Dat is ook onze ervaring.

Tijdens de voorbereiding en de training zelf komt regelmatig de motivatie van een medewerker voor de functie aan bod. Daarna stemmen we met u af welke competenties en vaardigheden nodig zijn en op welk gebied training nodig is. Daarna bepalen we met welke middelen en langs welke weg we samen met u stapsgewijs het eindresultaat bereiken.

SVision Management Consultants verzorgt op maat gemaakte talententraining, communicatietraining, accountmanagement- en managementtrainingen. In onze trainingen krijgen de deelnemers concrete handvatten die ze in de praktijk gebruiken. Dat geeft u en uw deelnemers gelegenheid om elkaar aan te moedigen het geleerde in de praktijk te brengen. Persoonlijke talenten krijgen zo nog meer ruimte voor ontwikkeling. Zichtbaar, merkbaar en meetbaar.

Goed voor u én uw medewerker.

- Talenten Evaluatie;
- Talent Awareness workshop;
- Kernkwaliteiten training;
- Persoonlijke coaching;
- Blinde vlek coaching;
- Opstellen en implementeren Personal Mission Statement;
- Management development traject Professionals (Shell, Heinz, MKB, ING);
- Businesscoaching;
- Ontwikkelen strategisch plan;
- Opstellen competentie profielen;
- Diverse kwaliteit en veiligheids cursussen;
- Vaardigheidstrainingen:
 - » Communicatie;
 - » Verkoop/accountmanagement;
 - » Feedback;
 - » Adviesvaardigheid;
 - » Elevator pitch;
 - » Assertiviteit;
 - » Timemanagement;
 - » Klantgericht handelen;
 - » Presenteren/presentatie vaardigheid;
 - » Weerstand & conflicten;
 - » Omgaan met klachten.

Teamtrainingen

Ervaringsgericht leren.

SVision Management Consultants vindt teambuilding belangrijk. Dit helpt uw medewerkers om ook in de praktijk gezamenlijke doelen te bereiken. De training maakt de deelnemers bewust van hun rol in het team. Vervolgens maken we de rollen van andere teamleden inzichtelijk. Een team werkt beter samen als het de kwaliteit van de medewerkers gebruikt.

Voor deze teambuildingstraining ontwikkelen we in nauw overleg met u een leerzaam en doeltreffend programma. Centrale thema's zijn samenwerken, communiceren en het realiseren van doelen. Dit helpt uw mensen om meer gemotiveerd en beter toegerust te werken.

Teambuilding leent zich voor ervaringsgericht leren. Recent verzorgden we deze trainingen bij opdrachtgevers die bezig waren cultuurverandering, organisatievernieuwing of verdere ontwikkeling in stijlen van communicatie en leidinggeven. Onze trainingen leveren zowel voor een individueel team als een totale organisatie een belangrijke bijdrage.

Afwisselende teambuilding in een ontspannen sfeer: pakkend en soms confronterend - bovenal effectief en motiverend!



Jane Talenten Evaluatie

De Jane® Talenten Evaluatie is een ontwikkelingsinstrument, gericht op het optimaliseren van het menselijk talent. Via een individueel dagprogramma en aanvullende coachingsgesprekken wordt zichtbaar gemaakt:

1. welke talenten u bezit;
2. wat dit betekent voor uw persoonlijkheid en capaciteiten;
3. hoe effectief u met uw talenten omgaat;
4. hoe u uw talenten optimaal leert inzetten;
5. welk functieprofiel en welke bedrijfscultuur aansluit bij uw talenten.

Het werken vanuit uw talenten vormt de basis van uw eigen welzijn en welbevinden.

Talenten

Een talent is te definiëren als een innerlijke voorkeur of een natuurlijke aanleg. Een talent is een drijfveer, waarmee u zich op uw eigen specifieke manier kunt inzetten. Werken met uw talenten is daarom van nature motiverend.

De Jane® Talenten Evaluatie vindt haar basis in de volgende uitgangspunten:

- ieder mens heeft een eigen unieke combinatie van talenten;
- de talentencombinatie ligt ten grondslag aan de persoonlijke bijdrage, die ieder mens levert;
- het tot uiting komen van talenten wordt bepaald door ervaring en omgeving.

Uw talenten liggen hiermee ten grondslag aan:

- uw persoonlijkheid;
- uw capaciteiten;
- uw zichtbaar gedrag;
- uw optimale functioneren.

Drie basisvragen

De kracht van de Jane® Talenten Evaluatie is dat uw meest oorspronkelijke persoonlijkheid wordt blootgelegd, van waaruit uw (aangeleerde) gedragspatroon worden verklaard. Deze aanpak is fundamenteel voor een kwalitatief advies, die ook op lange termijn houdbaar en toepasbaar is. Op deze manier wordt uw potentieel en de route ernaar toe zichtbaar.



business

health care

life coaching

Het Jane® Talenten Diagram vormt het fundament van de Jane® Talenten Evaluatie. Het Jane® Talenten Diagram bestaat uit 27 talentgebieden, weergegeven in de context van een businessmodel. De Jane® Talenten Evaluatie stelt drie vragen die de basis vormen van het talentendiagram:

- **Wie ben ik?**

Het talentendiagram geeft u inzicht in uw eigen unieke talentencombinatie ('wie ben ik en wat kan ik?'). Deze combinatie is een beschrijving van uw innerlijke voorkeuren die uw meest stabiele persoonlijkheidskenmerken weergeven. Het antwoord op deze vraag maakt het mogelijk om uw diepste drijfveren bloot te leggen.

- **Hoe gedraag ik mij?**

Het talentendiagram maakt u bewust van de wijze waarop u op dit moment met uw talenten omgaat, door aan te wijzen welke talenten u benut en welke talenten u onbenut laat. Deze evaluatie geeft een beschrijving van uw persoonlijke presentatie aan de hand van uw gedragspatroon ('wat doe ik en hoe kom ik over?'). Aan de hand van uw blinde vlek en uw compensatietalent benoemen we het gedragspatroon. De blinde vlek is het talentgebied dat u (on)bewust overslaat. Het compensatietalent is het talentgebied dat u geneigd bent om te veel in te zetten, veelal ter compensatie van uw blinde vlek.

- **Hoe word ik wie ik ben?**

Vanuit het startpunt van zelfinzicht en bewustwording wordt het mogelijk om gericht invulling te geven aan uw eigen persoonlijke ontwikkeling ('hoe word ik wie ik ben en hoe doe ik wat mij motiveert?').

Persoonlijke ontwikkeling

Het uitgangspunt van de Jane® Talenten Evaluatie is dat uw unieke talentencombinatie zo goed als onveranderlijk is. Het gedragspatroon wat daarnaast zichtbaar wordt vanuit uw blinde vlek en compensatietalent is echter wel aan verandering onderhevig. Hierdoor heeft u de mogelijkheid om de inzet van uw talenten gericht te optimaliseren. Het persoonlijke ontwikkelingsplan is de concrete uitwerking hiervan.

Uw persoonlijk ontwikkelingsplan is gericht op het ontwikkelen van (latent) aanwezige competenties plus het hierbij optimaliseren van uw meest natuurlijke gedragspatroon. Op deze manier bereikt u een maximaal persoonlijke effectiviteit, die wordt gevoed door uw persoonlijke talenten.

De combinatie van uw talenten, kennis en ervaring maakt het mogelijk om persoonlijke eigenschappen te ontwikkelen die gericht bijdragen aan uw eigen welzijn en welbevinden. De kunst hierbij is het vinden van een functieprofiel binnen een bedrijfscultuur die beide optimaal aansluiten op uw talenten. Deze match vormt de meest cruciale schakel in het draaiend houden van uw motivatiemotor.

Vanuit het Jane® Talenten Diagram definiëren wij deze match door aan te geven:

- welke rollen passen bij uw persoonlijkheid;
- welke verantwoordelijkheden u daarbij kunt dragen;
- welke taken u hiervoor weet uit te voeren;
- en in welke omgeving u, als mens, het beste tot uw recht komt.

Programma

Het doorlopen van de Jane® Talenten Evaluatie neemt één dag in beslag. Tijdens deze boeiende dag bent u te gast op ons kantoor. Aan het einde van de dag krijgt u direct de resultaten van uw eigen Talenten Evaluatie mee naar huis. Tijdens de aanvullende coachingsgesprekken werken we uw persoonlijke ontwikkelingsplan verder uit.

