

2 Selectiebegeleiding & advies

Omdat mensen de belangrijkste schakel in uw organisatie zijn, behoort het aannemen van medewerkers tot de belangrijkste besluiten die u neemt. SVision Management Consultants begeleidt u stap voor stap in elke fase van het selectieproces, zodat u de beslissing zo zorgvuldig mogelijk neemt.

Selectie

Voor elke functie doorlopen we samen de volgende stappen:

- **Vaststelling Competentieprofiel**
Op basis van een gesprek met verantwoordelijke betrokkenen stelt een ervaren consultant samen met u een competentieprofiel op. Daarin staan de negen belangrijkste talenten voor de functie.
- **Kennismaking met kandidaat**
Vóór de kandidaat de Jane® Talenten Evaluatie ondergaat, maken we kennis. We informeren de kandidaat over de procedure en beantwoorden eventuele vragen en onduidelijkheden rond de werkwijze.
- **Talenten Evaluatie en validatie-interview**
Hierna ondergaat de kandidaat de Talenten Evaluatie en een validatie-interview, waarin we de unieke combinatie van talenten vaststellen.
- **Referentiecontroles**
De kandidaat geeft minimaal twee referenties van personen die leiding aan hem hebben gegeven. SVision doet een (tweede) korter validatie-interview met deze mensen.
- **Rapportage en advies**
In een persoonlijk gesprek rapporteren we onze bevindingen aan de opdrachtgever. Deze ontvangt een onderbouwd selectieadvies.
- **Functieafstemmingsgesprek na circa 2 maanden**
Na circa twee maanden (rond het einde van de proeftijd) houden we een eerste tussenevaluatie. Opdrachtgever en de (aangenomen) kandidaat bespreken de ervaringen van de eerste maanden. Tijdens dit gesprek staan coachingstips voor de functie en eventuele ontwikkeldoelen centraal.

Voorselectie

De talentenscan is zeer bruikbaar bij de voorselectie van kandidaten voor functies op teamleider- en specialistniveau. Door de meest interessante kandidaten eerst aan een Jane® Talentenscan te onderwerpen, bepaalt u op een kostenefficiënte manier wie de grootste kans hebben om succesvol een volledige Talenten Evaluatie te doorlopen.