

4 Management advies

De unieke combinatie van talenten vormt de bril waarmee directie of management team naar de organisatie en haar omgeving kijkt, haar visie onderbouwt en acties rechtvaardigt. Een Talenten Evaluatie geeft ook inzicht in het effect van de unieke combinatie van talenten op de unieke bestemming en de unieke bedrijfscultuur van de onderneming.

Eenzijds bepalen de talenten van het management hoe medewerkers met elkaar en met klanten omgaan. Hoe anticiperen en reageren ze op fouten, hoe benutten ze kansen? En moedigt het management creativiteit aan?

Anderzijds geven de talenten van een directie- of management team ook richting aan de bestemming van de onderneming. De persoonlijke en gezamenlijke uitkomsten van hun talentencombinaties geven een objectief inzicht in de manier van leiding geven en tot welke marktpositie dit op den duur leidt.

Door het koppelen van talenten aan bedrijfscultuur en bedrijfsbestemming levert SVision Management Consultants een waardevolle bijdrage op cruciale momenten binnen uw bedrijfsvoering:

- **Strategiebepaling**

Een veel gemaakte fout bij strategie (her)bepaling is, dat er geen rekening wordt gehouden met de persoonlijke aspecten van leiderschap. Door de talenten van de directie of het management team in kaart te brengen helpen we ontdekken welke strategie u 'op het lijf is geschreven'. Hierdoor heeft uw strategie meer kans van slagen en voert u deze met meer plezier uit.

- **Fusie, overname, bedrijfsopvolging**

Bij fusie of overname is een analyse van de verschillen tussen het oude en het nieuwe management belangrijk. Cultuur- en stijlverschillen krijgen vaak te weinig aandacht en leiden (dan) tot onverwachte complicaties. Evaluatie van de betrokkenen en de resultaten van het oude en het nieuwe management (of de beoogde fusiepartners), maken duidelijk welke cultuur- en stijlaspecten van de fusie naar voren komen en welke strategische heroriëntatie te verwachten valt. Zo voorkomt u met goed anticiperen toekomstige problemen.

- **Reorganisaties**

Een reorganisatie is meer dan een kostenreductie. Juist dan is een goede structuur en taakverdeling essentieel voor een optimale bedrijfsvoering. Rekening houden met de talenten van de betrokken managers is cruciaal. Uiteindelijk moet de juiste m/v op de juiste plek zitten.