

1 Coaching & ontwikkeling

SVision Management Consultants voorziet met een modulair coachingsprogramma in een breed scala aan ontwikkelingsbehoeften. Coaching en ontwikkeling zijn gericht op het aanboren van iemands potentieel.

Unieke Bestemming Ontdekken

Na het ondergaan van een Jane® Talenten Evaluatie:

- beoordeelt u objectief welke taken, verantwoordelijkheden en rollen bij u passen;
- maakt u eenvoudiger een toekomstplan voor uw persoonlijke ontwikkeling;
- beheerst en ontwikkelt u doelgericht uw talenten;
- weet u dat uw talenten passen bij uw unieke persoonlijkheid;
- kent u uw blinde vlek, zodat u uw individueel marktaandeel kunt verbeteren.

Na kennismaking, intake en de Jane® Talenten Evaluatie volgen drie coachingsgesprekken. De kandidaat krijgt daarin helder zicht op zijn bestemming en hoe deze de invulling van een functie beïnvloedt. Centraal in de gesprekken staan de volgende vragen:

- Wat is mijn aanleg/motivatie?
- Waarin kan ik uitblinken?
- Wat kan mij belemmeren in mijn functioneren en persoonlijke ontwikkeling?

Uiteindelijk komen de talenten van een deelnemer beter tot hun recht. Belangrijk aspect daarbij is de blinde vlek coaching: de deelnemer doorziet zijn ineffectief gedrag in de functie en remt deze af. Het potentieel van de talenten is beter zichtbaar. Dit is goed voor medewerker én bedrijf!

Unieke Bestemming realiseren

Afhankelijk van het soort functie en de coachingsbehoefte, vult SVision de basiscoaching aan met extra coachingsmodules en/of verdere coachingsgesprekken. Voorbeelden hiervan zijn:

- **Managen van de Blinde Vlek**
De Blinde Vlek staat veel mensen het meest in de weg bij hun persoonlijke ontwikkeling. De kandidaat leert in deze coachingsmodule de Blinde Vlek managen.
- **Loopbaanoriëntatie**
Aan de hand van het inzicht uit de Jane® Talenten Evaluatie ontdekt de kandidaat het carrièrepad dat het best bij hem past. Ook kijken we welke functieniveaus, bedrijfsculturen en branches het meest geschikt zijn.
- **Persoonlijke Excellentie**
De kandidaat leert hoe hij zijn unieke talentencombinatie in een functie optimaal kan inzetten. Met een concreet Talent Ontwikkel Plan (TOP) excelleert hij uiteindelijk in de huidige functie. Voor specialisten hebben we een speciaal Career Development Training ontwikkeld.
- **Unieke Bestemming Communiceren**
De kandidaat leert hoe hij in verschillende werksituaties zijn talenten optimaal kan communiceren aan de omgeving, met reële verwachtingspatronen en een optimale samenwerking als resultaat.