

## Talent ontdekken, talent ontwikkelen

Ieder mens heeft een unieke combinatie van talenten, geen mens is hetzelfde. Die talenten geven voor een belangrijk deel richting aan iemands bestemming. SVision Management Consultants maakt de persoonlijke combinatie van talenten van mensen inzichtelijk. Managers functioneren daardoor beter, terwijl organisaties hun positie in de markt versterken.

SVision Management Consultants helpt mensen en organisaties bij het ontdekken en realiseren van hun unieke bestemming. Wij doen dat door het analyseren, adviseren en coachen van talenten.

Dit leidt tot:

- Effectievere directieleden, sterkere managers en medewerkers die beter uit de verf komen;
- Organisaties met een onderscheidende, unieke waarde in de markt.

In beeld brengen van talenten is essentieel. Maximale erkenning en inzet van het unieke en bijzondere in mensen leidt tot continuïteit, structurele groei, flexibiliteit, (stabiele) identiteit en maatschappelijke betekenis op langere termijn. SVision evalueert deze persoonlijke combinatie van talenten van mensen.

Wat is een talent? Een specifieke natuurlijke aanleg en motivatie, die leidt tot gedrag dat voorziet in een bepaalde (klant)behoefte. In totaal worden 27 talenten onderscheiden. De meeste mensen hebben er daarvan vijf tot negen.

Weten welke talenten je hebt is belangrijk. Iemand met bijvoorbeeld helptalent:

- wordt *gemotiveerd* als hij iemand kan helpen;
- heeft een *natuurlijke aanleg* om te helpen;
- voorziet door zijn helpgedrag in de *behoefte* aan service.

SVision Management Consultants maakt zichtbaar hoe talenten:

- de persoonlijke werkstijl en prestaties van mensen binnen een team beïnvloeden;
- iemands stijl van leidinggeven bepalen (in de rol van teamleider);
- bijdragen aan het positioneren van de organisatie in de markt (in de rol van manager, directeur of bestuurder).

SVision Management Consultants heeft meerdere testsystemen, die we afhankelijk van de gewenste betrouwbaarheid en validiteit inzetten. Soms is een talentenscan van dertig minuten voldoende, soms is een volledige talentenevaluatie van negentig minuten nodig.



# Talenten Evaluatie en producten

Een persoonlijke Talenten Evaluatie is de basis van de meeste SVision Management Consultants producten.

Deze bestaat uit drie onderdelen:

- Talenten- en gaventest;
- individueel interview;
- persoonlijke terugkoppeling van de resultaten.

De Talenten Evaluatie ontdekt op objectieve wijze de unieke bestemming, brengt deze onder woorden en helpt bij de realisatie ervan.

SVision ontdekt naast de unieke combinatie van talenten ook iemands blinde vlek en hoe hij deze onbewust compenseert. De blinde vlek en het compensatietalent maskeren het zicht op iemands talenten en belemmeren de ontwikkeling daarvan in de praktijk. De Talenten Evaluatie meet ruim 50 miljard mogelijke combinaties van talenten, blinde vlek en compensatiegedrag. Zo is het unieke van iemand echt zichtbaar. Deelnemers ontdekken ook potentiële talenten waarvan ze zich niet bewust zijn.

Een objectief inzicht in iemands talenten (ook de potentiële talenten) legt de carrièremogelijkheden en uiteindelijke bestemming bloot. Het maakt duidelijk in welke richting iemand zijn talenten moet ontplooiën en welke functie daarbij hoort. Dit is de functie waarin talenten worden omgezet in prestaties en voorzien in (klant)behoeftes.

## SVision Management Consultants ondersteunt

Op basis van de Jane® Talenten Evaluatie ondersteunt SVision Management Consultants bedrijven en organisaties bij HRM (1,2,3), Management advies (4 en 5) en Opleiding en training (6). Voor verschillende disciplines hebben we professionals in huis (psychologen, bedrijfskundigen, chemisch technoloog, ict'er, kwaliteitsdeskundigen).

1. Coaching & Ontwikkeling;
2. Selectie, begeleiding en advies;
3. Team coaching & ontwikkeling;
4. Management advies;
5. Positionering van ondernemers en ondernemingen;
6. Opleiding en training.

